

Standards und Trends der Bewerbung

Weiterbildung für Trainer und Berater nach Hesse/Schrader

Es ist wichtiger denn je, mit einer guten oder auch ungewöhnlichen Bewerbung aufzufallen. Insbesondere für Bewerber mit Brüchen im beruflichen Werdegang. Ein geschicktes Selbstmarketing ist hierfür ein erfolgreiches Instrument.

Unser Train-the-Trainer-Seminar stellt Beratern, Trainern und Coaches professionelle Methoden erfolgreicher Bewerbungsstrategien nach Hesse/Schrader zur unmittelbaren Anwendung im Berufsalltag vor. Aufbauend auf ihren bisherigen Erfahrungen bekommen die Teilnehmer ein Update ihres Bewerbungswissens und Ideen, wie sie Ratsuchende unterstützen und mit ihnen neue Perspektiven erarbeiten können. Dabei wird der aktuelle Standard des Bewerbungsprozesses, von der Standortbestimmung und Strategieentwicklung über die Erstellung von Bewerbungsunterlagen bis hin zur Kontaktaufnahme mit Unternehmen und der Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche durch einen langjährig erfahrenen Trainer des Büros für Berufsstrategie vermittelt.

Zielgruppe: Alle angehenden oder bereits erfahrenen Bewerbungstrainer und Bewerbungsberater, die sich rund um das Thema Bewerbung nach Hesse/Schrader weiterbilden und sich zum State of the art der Bewerbung informieren wollen. Mitarbeiter von Berufsförderungswerken, Bildungsinstitutionen, Career Centern, Integrationsfachdiensten, Jobcentern etc.; Fallmanager, Arbeitsvermittler, Sozialarbeiter und Ausbilder, die mit folgenden Klientengruppen arbeiten:

- Jugendliche / Ausbildungsplatzsuchende
- Arbeitssuchende
- Langzeitarbeitslose / ALG-II-Empfänger
- Langzeit-Studierende / Studienabbrecher
- Bewerber 50plus
- WiedereinsteigerInnen nach Elternzeit oder Pflegezeit
- Behinderte Menschen
- Gering qualifizierte Personen
- Migranten
- und andere Bewerber mit Unterstützungsbedarf in der Bewerbungsphase

Inhalte des Seminars

- Standortbestimmung: Was kann ich? - Fähigkeiten, Kompetenzen, Interessen und besondere Eigenschaften der Klienten identifizieren und benennen
- Zielfindung: Was will ich? - Formulierung individueller Bewerbungsziele
- Motivation von (demotivierten) Klienten -Interventionsmöglichkeiten bei „schwierigen“ Klienten
- Vom Bittsteller zum Anbieter: Hindernisse und Blockaden erkennen und überwinden
- Umgang mit Widerständen und Einwänden
- Selbstmarketing: Wie setzt man es im Bewerbungsprozess um?
- Jobsuchstrategien -Wie finde ich einen Job?
- Recherchewege und Informationsquelle - Wie effektiv sind sie?
- Entwicklung einer erfolgversprechenden Bewerbungsstrategie
- Aktuelle Trends bei der Erstellung von Bewerbungsunterlagen
- Lücken im Lebenslauf und deren „kosmetische“ Behandlung
- Besonderheiten der E-Mail- und Initiativbewerbung
- Die Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch: Wie man sich sicher und überzeugend präsentiert
- Verkaufsargumente herausarbeiten
- Die wichtigsten Fragen und häufigsten Fehler

- Die Rolle der Körpersprache

Methoden

- Grundlage ist der Beratungsansatz von Hesse/Schrader, der vertieft wird durch Übungen und die exemplarische Bearbeitung konkreter Fälle aus dem Arbeitsalltag der Teilnehmer
- Theoretischer Input
- Vorstellung und Besprechung zahlreicher Bewerbungsbeispiele
- Einzel- und Gruppenübungen, ggf. Rollenspiele mit Feedback
- Erfahrungsaustausch und Diskussion

Trainer/in

Unsere Trainer verfügen über langjährige Trainings- und Beratungspraxis und besitzen neben einem einschlägigen Studium der Psychologie, Pädagogik oder Geisteswissenschaften umfassende praktische Erfahrungen und Kenntnisse aus Unternehmen und Wirtschaft. Ihre Trainingsschwerpunkte liegen in den Bereichen Kommunikation im Beruf, Entwicklung sozialer Kompetenzen, professionelle Arbeitsorganisation, Bewerbung und Führung.

Kontakt

| Telefon: | eMail: | <https://www.trainerakademie-hesseschrader.de>