

# Trennungsgespräch

## Mitarbeiter situationsgerecht verabschieden

Trennungsgespräche gehören zu den anspruchsvollsten Aufgaben einer Führungskraft, egal ob es um Abschied in den Ruhestand, betriebsbedingte oder fristlose Kündigungen geht. Kommunikation ist das A und O beim situationsgerechten Verabschieden.

Wer die Trennung zudem nicht empathisch und für den Betroffenen würdevoll gestaltet, der läuft Gefahr, nicht nur den ehemaligen Mitarbeiter, sondern auch die bleibende Belegschaft gegen sich aufzubringen und rufschädigendes Verhalten zu provozieren.

In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie sich auf anstehende Kündigungsgespräche vorbereiten, die Reaktionsweisen der Betroffenen vorwegnehmen und die eigene Verantwortung bewusst wahrnehmen, um die Trennungssituation für beide Seiten zu meistern.

Zielgruppe: Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche, die lernen wollen, Kündigungsgespräche bewusst zu führen und ihrer sozialen Verantwortung gerecht zu werden.

### Inhalte des Seminars

- Kündigungsgründe
- Inhalte von Trennungsgesprächen
- Die richtige Vorbereitung und Durchführung
- Faires, humanes und professionelles Vorgehen beim Kündigen
- Reaktionsmuster von Betroffenen verstehen
- Umgang mit verbleibenden Mitarbeitern
- Interne Kommunikation und Sprachregelung
- Unterstützung von Gekündigten (Outplacement)

### Methoden

- Erarbeitung einer Gesprächsstrategie
- Gruppenübungen und Rollenspiele
- Reflexion des eigenen Kommunikationsstils
- Diskussion und Erfahrungsaustausch

### Trainer/in

Unsere Trainer verfügen über langjährige Trainings- und Beratungspraxis und besitzen neben einem einschlägigen Studium der Psychologie, Pädagogik oder Geisteswissenschaften umfassende praktische Erfahrungen und Kenntnisse aus Unternehmen und Wirtschaft. Ihre Trainingsschwerpunkte liegen in den Bereichen Kommunikation im Beruf, Entwicklung sozialer Kompetenzen, professionelle Arbeitsorganisation, Bewerbung und Führung.

### Kontakt

| Telefon: | eMail: |