Hesse/Schrader
Erfolg haben. Mensch bleiben.

Outplacement
Intelligentes Trennungsmanagement

Immer öfter müssen Geschäftsführer eigene Unternehmensstrukturen veränderten Markterfordernissen anpassen. Damit verbunden ist häufig ein Personalabbau. Eine faire Lösung wie das Outplacement eröffnet Ihren Mitarbeitern neue Perspektiven.

Unter Outplacement versteht man eine sozialverträgliche Trennung von Mitarbeitern, von der beide Seiten - Unternehmen wie Mitarbeiter - profitieren. Beim Outplacment sorgt das entlassende Unternehmen dafür, dass Mitarbeiter noch während der Kündigungsfrist professionell dabei unterstützt werden, sich eine neue berufliche Perspektive aufzubauen.
Das Outplacement kann sowohl für Mitarbeitergruppen (Gruppenoutplacement) als auch für Einzelpersonen (Einzeloutplacement) durchgeführt werden. Zielsetzung und Inhalte beider Formen sind identisch, lediglich ihre Methodik unterscheidet sich. Gruppenoutplacement empfiehlt sich insbesondere für Unternehmen, die mehrere Mitarbeiter entlassen müssen, da dann die für alle Mitarbeiter gleichermaßen relevanten Inhalte in Seminaren bzw. Workshops effizienter und kostengünstiger vermittelt werden können. Wir führen für Ihre Mitarbeiter nach Bedarf Einzel- oder Gruppenoutplacements durch und bieten Ihnen als personalverantwortlichen Führungskräften im Vorfeld fundierte Beratungen und Seminare zu allen Fragen rund um das Thema Outplacement an.
Weitere Informationen - auch zum mitnehmen oder ausdrucken - finden Sie im Download Bereich.
Outplacement - Ausführliche Informationen

Vorteile für Unternehmen:

Vermeiden juristischer Auseinandersetzungen und konfliktarme Trennungsgespräche
Möglichkeit der Förderung durch die Agentur für Arbeit nach § 110 SGB III
Positive Wahrnehmung des Unternehmens innerhalb und außerhalb des Unternehmens durch Beleg der sozialen Verantwortung
Vermeiden von Imageverlust
Vermeiden von Motivationsverlust bei ausscheidenden oder verbleibenden Mitarbeitern
Vermeiden wirtschaftlicher Nachteile durch Produktivitätseinbußen
Schnellere Umsetzung geplanter oganisatorischer und personeller Veränderungen

Vorteile für Mitarbeiter:

Professionelle und individuelle Unterstützung bei der beruflichen Neuorientierung
Begleitung in einer schwierigen Umbruchphase
Erstellen einer fundierten Potenzialanalyse
Beratung und Hilfestellung bei allen Bewerbungsaktivitäten
Teilnahme an Seminaren und Workshops
Unterstützung bei der Stellensuche und -vermittlung
Zugriff auf versteckte Stellenangebote durch Kontakte und gezielte Recherche des Beraters
Bewerbungen aus einem laufenden Beschäftigungsverhältnis heraus

Zielgruppe:

Inhalte des Seminars

- Verankerung von Outplacement im Sozialplan
- Juristische Grundlagen
- Inhalt, Umfang und Methodik des Outplacements
- Ablauf und Organisation von Outplacement
- Sicherung guter interner Kommunikation
- Gestaltung der Mitarbeiterinformation

- Abfedern von emotionalen Belastungen für Mitarbeiter und sich selbst
- Voraussetzungen zur Förderung durch die Agentur für Arbeit

Inhalte für Einzel- und Gruppenoupacement

- Kontinuierliches Coaching während der gesamten Neurorientierung
- Unterstützung beim Verarbeiten des Trennungsprozesses
- Berufliche Standortbestimmung
- Analyse von Stärken, Schwächen, Fähigkeiten, Potenzialen und Wünschen (Tests)
- Auswertung der Testergebnisse im Abgleich mit den Anforderungen des Arbeitsmarkts
- Definieren einer zielführenden Bewerbungsstrategie on- und offline
- Gemeinsames Erarbeiten optimaler Bewerbungsunterlagen
- Entwickeln einer geeigneten Eigenmarketing-Strategie
- Training von Selbstmarketingfähigkeiten
- Video-gestütztes Training von (Vorstellungs-)Gesprächssituationen
- Unterstützung bei der Stellenrecherche Vermittlung und Recherche

Methoden

- Input durch den Trainer
- Arbeit am konkreten Praxisbeispiel
- Individuelle Beratung
- Praktische Übungen

Ergänzend hierzu bieten wir Ihnen Seminare und gezieltes Coaching zum Führen von Trennungsgesprächen an.

Im Einzeloutplacement

- Einzelcoaching
- Psychologisch fundierte Testverfahren
- Praktische Übungen
- Individuelles Training

Im Gruppenouplacement

- Workshops und Trainings
- Psychologisch fundierte Testverfahren
- Einzelcoaching
- Professionelle Rückmeldegespräche
- Kollegiales Feedback

Trainer/in

Unsere Trainer verfügen über langjährige Trainings- und Beratungspraxis und besitzen neben einem einschlägigen Studium der Psychologie, Pädagogik oder Geisteswissenschaften umfassende praktische Erfahrungen und Kenntnisse aus Unternehmen und Wirtschaft. Ihre Trainingsschwerpunkte liegen in den Bereichen Kommunikation im Beruf, Entwicklung sozialer Kompetenzen, professionelle Arbeitsorganisation, Bewerbung und Führung.

Kontakt

| Telefon: | eMail: |