Coaching für Mitarbeiter

Orientierung finden

Permanente Anpassung an Veränderungsprozesse, die zunehmende Anzahl und Komplexität von Aufgaben und steigende Verantwortung -manche Mitarbeiter sind einfach überfordert in ihrem Job.

Andere dagegen fühlen sich wie in der ewig gleichen Tretmühle: Ihre Arbeit verkommt zur Routine, ihre Talente liegen brach. Beide Typen von Arbeitnehmern gefährden die Leistungsfähigkeit des Unternehmens. Doch Sie als Arbeitgeber können gezielt dagegen steuern. In unserem Karriere-Coaching helfen wir Ihren Mitarbeitern, Lösungswege zu finden, ihre berufliche Situation richtig einzuschätzen und somit positive Veränderungen für alle Beteiligten zu erwirken.

Zielgruppe: Dieses Seminar richtet sich an Mitarbeiter.

Inhalte des Seminars

- Stärken-/Schwächen-Analyse
- Positionierung im Team
- Aufdeckung von Verhaltensmustern
- Setzen und Umsetzen von Zielen
- Kommunikationstraining
- Entwicklung neuer Perspektiven im Job/Unternehmen
- Entscheidungsfindung
- Zeit- und Selbstmanagement

Methoden

- Theoretischer Input
- Übungen
- Gruppenarbeit
- Diskussion und Erfahrungsaustausch

Trainer/in

Unsere Trainer verfügen über langjährige Trainings- und Beratungspraxis und besitzen neben einem einschlägigen Studium der Psychologie, Pädagogik oder Geisteswissenschaften umfassende praktische Erfahrungen und Kenntnisse aus Unternehmen und Wirtschaft. Ihre Trainingsschwerpunkte liegen in den Bereichen Kommunikation im Beruf, Entwicklung sozialer Kompetenzen, professionelle Arbeitsorganisation, Bewerbung und Führung.

Kontakt

| Telefon: | eMail: |