

Demografischer Wandel

Chancen nutzen, Risiken entgegenwirken

Der demografische Wandel wird für Unternehmen zu einer immer größeren Herausforderung, vor allem wenn sie ihren Sitz dort haben, wo bereits Vollbeschäftigung herrscht bzw. fern einer attraktiven Großstadt. Aber auch für große Marken in guten Lagen wird es immer schwieriger, geeignete Auszubildende und Mitarbeiter zu finden und an sich zu binden.

Selbst Hoch- und Fachschulen werden sich in Zukunft noch mehr anstrengen müssen, genügend Schüler und Studenten zu finden. Dieser Workshop unterstützt Sie dabei, die Risiken und Chancen für Ihr Unternehmen zu erkennen und Maßnahmen zu entwickeln, um sich auf den demografischen Wandel vorzubereiten.

Zielgruppe: Personalverantwortliche, Führungskräfte

Inhalte des Seminars

- Was bedeutet Demografischer Wandel? -Risiken und Chancen
- Erwartungen der neuen Bewerbergeneration: Wie attraktiv sind Sie als Arbeitgeber?
- Möglichkeiten des Personalmarketings
- Neue Rekrutierungspotenziale identifizieren und ausschöpfen
- Erhalt des Wissens älterer Mitarbeiter -Wissensmanagement
- Reduzierung der Fluktuation durch Wertschätzung und Führungsverhalten
- Interne Qualifizierungspotenziale erkennen und fördern
- Mitarbeiter und deren Partner an Unternehmen und Ort binden

Methoden

- Fachlicher Input
- Best-Practice-Beispiele
- Moderierter Workshop
- Erfahrungsaustausch anhand von Fallbeispielen
- Erarbeitung konkreter Maßnahmen für Ihre Praxis

Trainer/in

Unsere Trainer verfügen über langjährige Trainings- und Beratungspraxis und besitzen neben einem einschlägigen Studium der Psychologie, Pädagogik oder Geisteswissenschaften umfassende praktische Erfahrungen und Kenntnisse aus Unternehmen und Wirtschaft. Ihre Trainingsschwerpunkte liegen in den Bereichen Kommunikation im Beruf, Entwicklung sozialer Kompetenzen, professionelle Arbeitsorganisation, Bewerbung und Führung.

Kontakt

| Telefon: | eMail: |