

# Grundlagen der Führung

## Führungskompetenz von Anfang an

Ob Sie Ihren ersten Führungsjob in einem neuen Unternehmen beginnen oder in Ihrem bisherigen Unternehmen aufsteigen, in jedem Fall kommen neue Aufgaben auf Sie zu.

Denn: Führen bedeutet mehr als die Anwendung von Fachwissen. Als Führungskraft tragen Sie Verantwortung für die Leistungen, die Motivation und die psychische Gesundheit Ihrer Mitarbeiter und beeinflussen diese Faktoren maßgeblich. Wenn Sie wissen, was Führungsaufgaben sind und wie sie diese bewusst wahrnehmen, ist der erste Schritt getan.

Zielgruppe: Das Seminar richtet sich an alle, die ihre erste Position als Vorgesetzter übernehmen oder Führungskräfte die ihre Kompetenzen in Sachen Führung weiter ausbauen wollen.

### Inhalte des Seminars

- Erwartungen und Anforderungen an die Rolle als Führungskraft
- Die unterschiedlichen Führungsstile
- Welche Kultur wird im Unternehmen gelebt?
- Führungsaufgaben: Prozesse definieren und Ziele vereinbaren
- Gezielt und klar informieren und kommunizieren
- Mitarbeiter entwickeln und motivieren, Leistungen anerkennen
- Aufgaben delegieren und kontrollieren, Verantwortungsbereiche abstecken
- Kritik- und Konfliktgespräche ergebnisorientiert führen
- Glaubwürdigkeit und Akzeptanz herstellen

### Methoden

- Theoretischer Input
- Einzel- und Gruppenübungen
- Rollenspiele mit Feedback
- Erfahrungsaustausch

### Trainer/in

Unsere Trainer verfügen über langjährige Trainings- und Beratungspraxis und besitzen neben einem einschlägigen Studium der Psychologie, Pädagogik oder Geisteswissenschaften umfassende praktische Erfahrungen und Kenntnisse aus Unternehmen und Wirtschaft. Ihre Trainingsschwerpunkte liegen in den Bereichen Kommunikation im Beruf, Entwicklung sozialer Kompetenzen, professionelle Arbeitsorganisation, Bewerbung und Führung.

### Kontakt

| Telefon: | eMail: |