

Assessment Center-Training

Das härteste Auswahlverfahren meistern

Sie haben eine Einladung zu einem Assessment Center erhalten? Herzlichen Glückwunsch! Hier gelten etwas andere Regeln als beim Vorstellungsgespräch. Um das härteste Auswahlverfahren zu bestehen, hilft nur eines: intensives Training.

Am besten Sie machen sich vorher in unserem Training mit dem Ablauf und den einzelnen Bausteinen eines Assessment Center vertraut. In diesem Seminar trainieren Sie typische Übungen, Tests und Rollenspiele und erhalten ein fundiertes Feedback mit Videoauswertung.

Zielgruppe: Das Seminar ist für alle, die sich gezielt auf ein Assessment Center vorbereiten wollen, um ihre Chancen für einen erfolgreichen Karrieresprung zu erhöhen.

Inhalte des Seminars

- Bausteine und Ablauf des Assessment Center
- Reflexion über die Zielsetzung des Assessment Center
- Die überzeugende Selbstpräsentation
- Richtige Positionierung in der Gruppendiskussion
- Aufgabenstellung und Lösung schriftlicher Tests
- Professionelles Verhalten in Rollenspielen
- Postkorbübung
- Stressinterview

Methoden

- Übungen, Rollenspiele, Kurzpräsentationen
- Erfahrungsaustausch
- Video-Feedback zu den Übungen und Durchleuchtung der Zielsetzung
- Einnehmen der Beobachterperspektive

Trainer/in

Unsere Trainer verfügen über langjährige Trainings- und Beratungspraxis und besitzen neben einem einschlägigen Studium der Psychologie, Pädagogik oder Geisteswissenschaften umfassende praktische Erfahrungen und Kenntnisse aus Unternehmen und Wirtschaft. Ihre Trainingsschwerpunkte liegen in den Bereichen Kommunikation im Beruf, Entwicklung sozialer Kompetenzen, professionelle Arbeitsorganisation, Bewerbung und Führung.

Kontakt

| Telefon: | eMail: | <https://www.berufsstrategie.de>